

地域を支える人になる ✧



HUMAN ARE
TREASURES

質の高い医療・介護の提供を通じて、地域のしあわせ創りに貢献します。

丸子中央病院看護部の理念

「今」この出会いを大切にし、ぬくもりのある看護・介護を提供します。

看護部の基本方針

- 1 患者さんの意思を尊重し、手を握り、寄り添い、安全・安心できる看護・介護を提供します。
- 2 専門職として、知識・技術・人間性の研鑽に努めます。
- 3 医療チームの一員として、地域の皆さま個人の望まれる地域生活を支えます。
- 4 笑顔で生き生き、元気な挨拶で働きやすい職場づくりを目指します。

GREETING

理念に「今、この出会いを大切に」とあるように、「今」この時間は、同じように訪れないと考え、患者さん、地域の方、職員同士の出会いを大切にしていきたいと思えます。専門職として、患者さんの意思を尊重し、「その人にとって最善とは何か」「今、してほしい事は何か」を考え、安全で安心できる看護・介護を提供します。また、常に笑顔でいることを心がけ、どなたからも選ばれる職場を目指すとともに、働き続けられるように支えて行きます。



看護部長 岡部 由美

私たち介護スタッフは、患者さん・利用者さんが住み慣れた地域で安心して療養・生活を送れるよう、多職種と連携を図りながら支援を行っています。当院では、研修会や勉強会を通じて成長をサポートし、資格取得支援や働きやすい環境づくりにも力を入れています。また、子育て中のスタッフも活躍しており、柔軟な働き方も可能です。ひとりひとりに寄りそい、笑顔と安心を届けられる介護を、私たちと一緒に実現していきましょう。



介護主任 浮須 麻喜



看護・介護のスキルアップを目指して

不安を克服し、自信を持って現場に対応できるように最大限の支援をいたします。

病院もそして地域も 救命率をあげる国内トップクラスの取り組み

● ICLS コース

すべての医療従事者が心停止に対する初期対応（一次救命処置と二次救命処置）を行えるように、当院では ICLS（日本救急医学会が主催する医療従事者向けの心肺蘇生トレーニングコース）を導入しています。このコースでは、以下の内容をシミュレーション形式で学びます。

● 心肺蘇生法（CPR）：胸骨圧迫や人工呼吸の技術

AEDの使用法：自動体外式除細動器の操作

チーム医療：複数の医療従事者が協力して蘇生を行う方法

これにより、地域の皆さんに安心していただける病院を目指しています。



● 救うのは君だ！ PUSH プロジェクト in 信州

大阪ライフサポート協会と日本心臓財団がすすめる「PUSH プロジェクト」に参加しています。医師、看護師、理学療法士、臨床工学士が大阪ライフサポート協会による「PUSH コース指導者養成講習会」を受講してプレインストラクターになりました。2015年9月9日（救急の日）にスタートさせた私どもの PUSH コースは、地元の中学校、警察署、教育委員会、温泉旅館組合、一般企業などで開催させていただいています。



キャリアアップ支援体制も充実

新人研修・職場復帰研修・キャリアアップをサポートし、地域医療を支える人材を一步一步着実に育てていきます。仕事と両立しながら資格取得が可能です。

専門・認定看護師・特定看護師支援

- 看護の質の向上を目指し、専門看護師・認定看護師の育成を推進しています。
- 資格取得のための支援体制を整えています。
- 毎年1～2名が認定コースに参加しています。

海外研修支援

看護師・医師・コメディカルスタッフが医療や看護の世界的な見識を広めるために、海外研修ができる制度を整えています。

人事交流

丸山会関連施設及び提携を結んでいる病院・施設と、人事交流や転勤体制を整えています。

進学支援

- 仕事をしながらステップアップのために学校や研修に通える支援をしています。
- 介護福祉士の資格取得のための支援もしています。

認定看護師・特定行為看護師

専門領域の高い知識や、技術を持ち横断的に実践や相談・教育に力を発揮しています。資格取得は、病院の全面的な支援が受けられます。

感染管理認定看護師 1名

認知症認定看護師 1名

手術看護認定看護師、特定行為看護師 1名

[2025年2月現在]

*上記以外にも学会認定の看護師がいます。

VOICE

仕事と両立しながら資格取得が可能

病院の支援を受けながら認知症看護の専門知識を学び、認定看護師の資格を取得しました。認知症の方に寄り添い、その人らしさを尊重するケアの大切さを深く学びました。仕事と学びを両立する中で、職場の協力が支えとなりました。これから知識を活かし、スタッフや患者さんと共により良い認知症ケアを実践していきたいと思っています。

認知症看護認定看護師



勤務の調整や、学資補助など病院のサポートを受け、育児と両立させながら特定行為研修を修了することができました。研修で学んだ知識を日々の看護に活かし、患者さんに寄り添いながらタイムリーなケアが実践できるよう周術期看護に携わっています。

特定行為看護師・周術期管理チーム看護師（手術室勤務）



研修センター

実際の看護・介護現場で起こった事例や、「こんな時、どうすれば・・・」と不安に思ったこと等、現場スタッフからの声を基にシナリオを作成し、それを用いてシュミレーション研修を行っています。

1. 急変対応シュミレーション
2. 誤嚥・窒息対応シュミレーション

シュミレーション医療教育とは？

医療現場で「知っている」と「できる」とはちがいますよね？ このような知識と行動のギャップを埋めることができ、同時に患者さんと学習者の安全を確保しつつ学習できる方法が「シュミレーション教育」です。

Q. なぜ、シュミレーション医療教育を研修教育の柱としているのでしょうか？

1. “成人教育理論”を実践する教育手法として、シュミレーション医療教育はうってつけなのです。
2. “教える”のではなく、“自分で考える”教育を実践しています。
3. 指導者育成にも力を入れており、“あたたかくて楽しい研修”を提供しています



看護師と介護職のチーム研修

看護師と介護職は、病棟ケアにおける車の両輪と考えています。共同での研修会を定期的に行い、シュミレーターを用いての手技（スキル・トレーニング）はもちろん、コミュニケーション・トレーニングも行っています。



指導者の育成も行っています

指導者の育成は、院内研修会の開催、ならびに Fundamental Simulation Instructional Methods、Improved Simulation Instructional Methods 各コースへの参加などにより継続的に行っています。

看護師

病棟デビューの前に研修センターへどうぞ。オンラインテキストを使って”世界標準”の手技をシュミレーターを使いながら学んでいただけます。

1. 春には… 看護技術シュミレーションI
注射・血管確保・点滴・口腔吸引など
肺音・12誘導心電図電極の取り付け・導尿・胃管挿入など
2. 夏には… 急変対応シュミレーション
夜間勤務開始前の「急変対応の手順と報告のポイント」
3. 秋・冬には… 多重課題シュミレーション（4人部屋設定）
患者4人それぞれの訴えに対する「優先順位判断とその理由」
4. フィジカル・アセスメント勉強会



介護職

介護職員の介護スキルの維持・向上のために毎年度、テキストの配布や介護職員・看護補助者へ研修を行っています。

1. 介護職ポケットテキスト（日本語版 / 多言語版）
2. 院内研修
 - ▶ 介護の基礎知識と技術（食事介助・移動・移乗・感染対策・排泄援助等）
 - ▶ 現場スタッフからの声を基にした研修（誤嚥・窒息予防・ボディメカニクスに基づく介助）
 - ▶ 介護記録に関する勉強会
3. 介護職員のキャリアアップのため、外部研修参加へのサポート



キャリアラダー

Career ladder

看護職・介護職ともに段階を踏んで臨床実践能力を高めていくことを目的にキャリアラダーシステムを取り入れています。



充実の待遇・福利厚生

職員が自分たちの生活を大事にしながら、働きやすい環境づくり・待遇面・福利厚生面の整備に努めています。スタッフひとりひとりの生活に寄り添う多様な働き方ができることが、丸子中央病院の目指すワークライフバランスです。



資格取得支援制度

働きながら資格取得が可能です。看護師・専門/認定看護師・特定看護師・介護福祉士の資格取得のみならず、大学進学についても仕事と両立しながら支援を受けられます。



保育園・病児保育センター完備

丸子中央病院・上田透析クリニック・御所苑には保育園が併設されています。(利用料:1日1000円)病児保育センター(丸子中央病院内)では、お子さんの具合が悪くなった場合、一時的にお預かりすることができます。仕事と子育ての両立を支援します。



リフレッシュ休暇

法定の有給休暇(半日取得可能)に加え、リフレッシュ休暇(6日)・誕生日休暇(1日)・結婚休暇・産前/産後休暇・生理休暇などがあり、ワークライフバランスも取りやすい環境なので、プライベートも充実できます!



賞与 年2回



昇給 年1回



年間休日 121日



通勤手当



慶弔休暇



育児休暇
取得100%



介護休暇



職員旅行

一日のスケジュール

看護師と介護職のある一日のスケジュールを紹介します。患者さんの満足できる看護・介護を提供します。

情報収集、夜勤者からの申し送り	8:30	
環境整備・点滴準備	9:00	出勤 排泄介助申し送り
ケア・バイタル測定	10:00	リネン交換
記録	11:00	離床対応・昼食準備
食事介助	12:00	食事介助
・与薬		・トイレ誘導
・口腔ケア		・口腔ケア
お昼休憩	12:30	・ベッド臥床介助
	12:45	休憩
	13:45	環境整備
カンファレンス	14:00	排泄介助
検温・看護必要度評価	15:00	おやつ
	15:30	レクリエーション・介護記録
看護記録	16:00	
	17:30	
	業務終了	

看護師

Mさん



中途採用でこの病院に入職しました。患者さんに対して迅速な対応が求められる場面もありますが、常に先輩がサポートしてくれるので、困った時にもすぐに相談でき、安心して仕事に取り組むことができます。入院された患者さんが元気を取り戻していく過程を見ると、非常に大きなやりがいを感じます。また、チームで協力して働ける環境が整っており、日々成長を実感しながら、仕事に取り組むことができるのも大きな魅力です。この職場でさらに自分のスキルを高めていきたいと思っています。

介護福祉士

Tさん



子どものことを考慮して時短勤務を利用しており、とても働きやすい環境です。

法人内で介護老人保健施設から介護医療院へ異動した際、医療を必要とする入所者さんの対応に戸惑うこともありましたが、先輩がーから丁寧に指導していただき、安心して仕事に取り組めました。介護職においても「気づき」が大切だと考えており、入所者さんの小さな変化にも気づけるよう、日々寄り添う姿勢を大切にしています。

働きやすい環境づくり

スタッフひとりひとりの生活に寄り添う多様な働き方ができることが、丸子中央病院の目指すワークライフバランスです。

ゆとりある働き方

通常の休みに加え、リフレッシュ休暇・誕生日休暇を導入。子育て中でも時短勤務で無理なく働けます。



【看護方式】 固定チームナーシング（受け持ち制）

【勤務形態】 日勤・夜勤の2交代制

職場の状況によって
早出勤、遅出勤もあります。

自慢の職員レストラン

職員の要望で実現したレストラン。一流シェフがバランスの取れた1食約200gの野菜や、ヘルシーメニューを提供しています。



シェフ
山田 康司

丸子中央病院「ヴァイスホール」シェフ
長野県松本市生まれ。20才で東京大学を中退し、「クイーン・アリス」(東京)の石鍋裕シェフの元で修業を始める。フランスでの修行経験を経て、帰国後、同店で料理長を務めた。2013年より現職。

丸子の町が
一望に見渡せ、
遠くの山や近くの緑に
心癒されます。

仕事と子育ての両立

丸子中央病院は、長野県が実施する「社員の子育て応援宣言企業登録制度」に賛同し、職員の仕事と子育ての両立を支援するため、下記の内容を宣言いたしました。

宣言内容

- 1 仕事と子育てが両立できる職場環境を整備します。
- 2 育児休業(1年間)取得100%を達成しています。
男性職員の育児休業取得を推進しています。
- 3 研修センターにおいて、現場に安心して復帰できるように全ての職種に関して知識や、技術的な復職支援を行います。



丸子中央病院 病児保育センター

0歳～小学校3年生までのお子さんをお預かりします。



保育所

丸子中央病院 / 上田透析クリニック / 御所苑
利用料は子ども1人につき1日1,000円



特定医療法人 丸山会 丸子中央病院

maruko-hp.jp



病院見学・施設見学
インターンシップは
随時受け入れています

TEL.(人事課直通)
0268-43-4098

〒386-0405 長野県上田市中丸子1771-1 TEL.0268-42-1111(代表) FAX.0268-42-1112

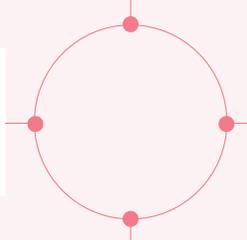
NETWORK さまざまな施設で活躍できる現場が待っています



特定医療法人 丸山会
丸子中央病院

- ・医療と介護の相談ステーション
- ・そよ風訪問看護ステーション
- ・訪問リハビリテーション
- ・居宅介護支援センター
- ・介護医療院「ケアあおぞら」
- ・通所リハビリテーション(デイケア)

上田透析
クリニック



介護老人
保健施設
ケアまるこ

介護老人
保健施設
御所苑

- ・御所苑 訪問看護ステーション
- ・御所苑 訪問看護ステーションあおきサテライト
- ・御所苑 居宅介護支援センター

県外施設

<p>ケア大宮花の丘 〒331-0045 埼玉県さいたま市西区内野本郷975番地5</p>	TEL.048-620-2400
<p>ケア新小岩 〒124-0023 東京都葛飾区東新小岩2丁目1番12号</p>	TEL.03-5671-6003
<p>ケア東久留米 〒203-0052 東京都東久留米市幸町3丁目11番10号</p>	TEL.042-479-2600

創 立 昭和40年12月

代 表 者 名 理事長／丸山 和敏 病院長／勝山 努

事 業 内 容 病院・介護老人保健施設

敷 地 面 積 27,561㎡

建 築 延 面 積 20,296㎡

建 物 地上9階建

病 床 数 ・ 199床
病 床 機 能 一般病床／99床(急性期一般入院料1)
地域包括ケア病床／50床(地域包括ケア病棟入院料1)
医療療養病床／50床(療養病棟入院基本料1)
介護医療院／定員97名

職 員 数 574名(医師35名・看護師230名)
法人全体1,230名

患 者 数 患者数(2023年度)
入院患者／1日平均182人
外来患者／1日平均347人

診 療 科 目 診療科目(2025年1月現在)
内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・糖尿病内科・腎臓内科・腎臓内科(人工透析)・神経内科・
心療内科・外科・心臓血管外科・整形外科・脳神経外科・形成外科・精神科・膠原病リウマチ科・小児科・
皮膚科・泌尿器科・眼科・耳鼻いんこう科・リハビリテーション科・放射線科・救急科・歯科・歯科口腔外科・麻酔科



採用特設サイト

maruyamakai.jp/recruit



最新情報はSNSでも発信中!



X



Instagram



YouTube

